

დამტკიცებულია
თჰუ აკადემიური საბჭოს 2024 წლის
30 დეკემბრის N13 გადაწყვეტილებით

შპს თბილისის ჰუმანიტარული სასწავლო უნივერსიტეტი

კვლევის ეთიკის კოდექსი

თავი I. ზოგადი დებულებები

მუხლი 1. ზოგადი დებულებები

1. შპს თბილისის ჰუმანიტარული სასწავლო უნივერსიტეტის (შემდგომში „უნივერსიტეტი“) აღიარებს და იცავს აკადემიური კეთილსინდისიერების საერთაშორისო სტანდარტებს. უნივერსიტეტი, საკუთარი მისიის შესაბამისად, განსაკუთრებულ მნიშვნელობას ანიჭებს საუნივერსიტეტო ცხოვრებაში აკადემიური კეთილსინდისიერების პრინციპის გაცნობიერებასა და სათანადო ეთიკური ქცევის წესის დამკვიდრებას.

2. უნივერსიტეტში აკადემიური საქმიანობა, სწავლა-სწავლების და კვლევის პროცესი ემყარება აკადემიური კეთილსინდისიერების საერთაშორისოდ აღიარებულ ღირებულებებს.

3. კვლევის ეთიკისა და აკადემიური კეთილსინდისიერების კოდექსი (შემდგომში - კოდექსი) შემუშავებულია საქართველოს ორგანული კანონი - „საქართველოს შრომის კოდექსის“, „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის, უნივერსიტეტის დებულებისა და სხვა სამართლებრივი აქტების საფუძველზე.

მუხლი 2. კოდექსის მიზანი

1. კოდექსის მიზანია, ხელი შეუწყოს უნივერსიტეტში სწავლებისა და კვლევის ობიექტურ განხორციელებას, აკადემიური და სამეცნიერო საქმიანობის განვითარებას, აკადემიურ თავისუფლებას და მიუკერძოებლობას, საერთაშორისო სამეცნიერო სტანდარტების დანერგვას და დამკვიდრებას, ასევე საერთაშორისო დონის ნაშრომების გამოქვეყნებას და რეცენზირებას.

2. კოდექსი ემყარება და იცავს აკადემიური თავისუფლების კონსტიტუციურ პრინციპს, უზრუნველყოფს აკადემიურ საქმიანობაში, სწავლა-სწავლებისა და კვლევის პროცესში აკადემიური პატიოსნების დამკვიდრებას, თავისუფალ აკადემიურ გარემოსა და სამეცნიეროკვლევით საქმიანობაში მაღალი ეთიკური სტანდარტის დანერგვას.

3. კოდექსი განსაზღვრავს უნივერსიტეტის აკადემიურ საქმიანობაში, სწავლა-სწავლებისა და კვლევის პროცესში კვლევის ეთიკის კრიტერიუმებს, პრინციპებსა და სტანდარტებს, აკადემიური კეთილსინდისიერების ცნებას, კვლევის ეთიკისა და აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფორმებს და პრევენციის საკითხებს, აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფორმების გამოვლენის შესაბამის გამჭვირვალე, თანმიმდევრულ, მიუკერძოებელ და სამართლიან პროცედურებს, კვლევის ეთიკისა და აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფორმებზე რეაგირების წესს, დისციპლინური პასუხისმგებლობის დაკისრების საფუძველებს, დისციპლინური პასუხისმგებლობის პროპორციულ და თანმიმდევრულ ზომებს, ასევე კვლევის ეთიკის კომისიის სტატუსს, მიზნებს, საქმიანობის ძირითად პრინციპებსა და უფლებამოსილებებს.

მუხლი 3. კოდექსის მოქმედების სფერო

წინამდებარე კოდექსის მოქმედება ვრცელდება: უნივერსიტეტში დასაქმებულ პერსონალზე (შემდგომ „პერსონალი“), რომლებიც საკუთარი სამსახურებრივი საქმიანობის ფარგლებში უფლებამოსილი არიან განახორციელონ სამეცნიერო-კვლევითი და საგანმანათლებლო საქმიანობის შედეგად მიღებული პროდუქტის შექმნა, გასაჯაროება ან/და გამოქვეყნება;

მუხლი 4. აკადემიური თავისუფლება და აკადემიური კეთილსინდისიერება

1. აკადემიური თავისუფლება უნივერსიტეტის სამეცნიერო კვლევითი საქმიანობის სტრატეგიის ერთ-ერთი მთავარი ღირებულებაა. უნივერსიტეტი აღიარებს და იცავს აკადემიური თავისუფლების კონსტიტუციურ პრინციპს.

2. აკადემიური კეთილსინდისიერება გულისხმობს პირის ქმედებას პატიოსნების, ნდობის, სამართლიანობის, პატივისცემისა და პასუხისმგებლობის ღირებულებათა შეგნებით და იმ რწმენით, რომ ეს ქმედება ყველაზე ხელსაყრელია აკადემიური სივრცისა და მიზნებისთვის.

მუხლი 5. კვლევის ეთიკის განმსაზღვრელი კრიტერიუმები

1. სამეცნიერო კვლევა გულისხმობს ლოგიკურ აზროვნებას, თეორიებისა და იდეების შეჯერებასა და ახალი მოსაზრებების ფორმულირებას. კვლევა გამოიყენება მოვლენათა აღწერის, ახსნისა და პროგნოზირებისათვის და მოიცავს ძირითად კომპონენტებს - ჰიპოთეზათა შემოწმებას, დაკვირვებასა და გაზომვებს, მიღებული შედეგების შეფასებასა და ანალიზს და დასკვნების ფორმულირებას. სამეცნიერო კვლევას აქვს ერთი შედეგი - რეალობის დადგენა.

2. უნივერსიტეტის სახელით ან/და მის ფარგლებში განხორციელებული სამეცნიერო ნაშრომი უნდა აკმაყოფილებდეს საყოველთაოდ მიღებულ კონკრეტულ მოთხოვნებს.

3. უნივერსიტეტის სახელით ან/და მის ფარგლებში განხორციელებული სამეცნიერო ნაშრომი უნდა აკმაყოფილებდეს კვლევის ეთიკის განმსაზღვრელ ძირითად კრიტერიუმებს: კეთილსინდისიერებას, ობიექტურობას (ინტერსუბიექტურობას), მნიშვნელოვნებას, ორიგინალურობას, აზრობრივ და ენობრივ სიცხადეს, ვალიდურობას, გამჭვირვალობას.

4. მკვლევარმა ყველა გამოყენებული წყარო უნდა დაამოწმოს და არგუმენტაციის აგების პრინციპი ნათლად წარმოაჩინოს. მონაცემებით მანიპულირება, მათი გაყალბება და შედეგების გამოგონება დაუშვებელია სამეცნიერო მუშაობის პროცესში.

5. ობიექტურობა (ინტერსუბიექტურობა): სამეცნიერო ნაშრომი უნდა იყოს მაქსიმალურად ნეიტრალური და მასში არ უნდა ვლინდებოდეს ავტორის პირადი სიმპათიები ან დამოკიდებულება საკვლევი საკითხის მიმართ. მკვლევარის დაკვირვებები და არგუმენტები უნდა იყოს ჩამოყალიბებული საქმიანად და მიუკერძოებლად ლოგიკური დასკვნადასაბუთების საფუძველზე.

6. მნიშვნელოვნება განაპირობებს დარგში ახალი ცოდნის შექმნას და დისციპლინის წინსვლას. მნიშვნელოვანია ის ნაშრომები, რომლებიც მაღალი ინფორმაციულობით გამოირჩევიან, ასევე, კვლევები, რომელთაც კონკრეტული პრაქტიკული პრობლემების ამოხსნა/გადაჭრაში შეაქვთ წვლილი.

7. ორიგინალურობა: სამეცნიერო ნაშრომის ორიგინალურობა მიიღწევა ახალი კონცეფციის შექმნით, ინოვაციური სქემის წარმოდგენით, კვლევის ახალი მოდელის/მეთოდის დამკვიდრებით ან პრობლემის გადაჭრის ახლებური ხედვით.

8. აზრობრივი და ენობრივი სიცხადე: სამეცნიერო ნაშრომის ენა უნდა იყოს მარტივი, ერთმნიშვნელოვანი და ზუსტი, წინადადებები უნდა იყოს მკაფიოდ აგებული და არ იძლეოდეს ინტერპრეტაციების საშუალებას.

9. ვალიდურობა: ნაშრომი უნდა უზრუნველყოფდეს წამოჭრილი თვალსაზრისის შემოწმებისა და უარყოფის შესაძლებლობას. მნიშვნელოვანია, აკადემიურ ნაშრომში საკვლევი პრობლემა სრულყოფილად იყოს გააზრებული, სამეცნიერო ლიტერატურა თუ სხვა საკვლევი ხელსაწყოები ზედმიწევნით იყოს შერჩეული და მათი ურთიერთკავშირი მკაფიოდ წარმოჩენილი.

10. გამჭვირვალობა: სამეცნიერო ნაშრომი არა ვარაუდებზე, არამედ გადამოწმებულ, სანდო ფაქტებსა და მონაცემებზე დაყრდნობით უნდა აიგოს, ხოლო მოყვანილი არგუმენტები ზედმიწევნით, უშეცდომოდ უნდა იყო დამოწმებული.

მუხლი 6. კვლევის ეთიკის სახელმძღვანელო პრინციპები

1. თუ კვლევა ხორციელდება უნივერსიტეტის სახელით ან/და მის ფარგლებში, მკვლევარი ვალდებულია დაიცვას კვლევის ეთიკის სახელმძღვანელო პრინციპები.

2. უნივერსიტეტის სახელით ან/და მის ფარგლებში განხორციელებული კვლევა უნდა იყოს ღირებული.

3. უნივერსიტეტის სახელით ან/და მის ფარგლებში განხორციელებული კვლევისას უზრუნველყოფილი უნდა იყოს კვლევაში მონაწილე პირთა დაცვა და მათი კეთილდღეობა, რათა კვლევის მონაწილეებს არ მიადგეთ რაიმე სახის ზიანი ან არ შეექმნათ ზიანის მიყენების საფრთხე.

4. უნივერსიტეტის სახელით ან/და მის ფარგლებში განხორციელებული კვლევისას დაცული უნდა იყოს ინფორმირებული თანხმობის პრინციპი. მკვლევარმა კვლევის ნებისმიერ მონაწილეს უნდა მიაწოდოს სრული ინფორმაცია კვლევის მიზნებისა და კვლევის ყველა საკითხის შესახებ.

5. კვლევის მონაწილეს უფლება აქვს, ნებისმიერ დროს გამოეთიშოს კვლევას და უარი თქვას მასში მონაწილეობაზე, ყოველგვარი ახსნა-განმარტებებისა და რაიმე სახის პასუხისმგებლობის დაკისრების გარეშე.

6. იმ შემთხვევაში, თუ კვლევის შედეგები უნდა გამოქვეყნდეს ან სხვა რაიმე გზით უნდა გახდეს ცნობილი ფართო საზოგადოებისათვის, მკვლევარმა აღნიშნულის თაობაზე უნდა აცნობოს კვლევის ყველა მონაწილეს და მიიღოს მათგან ინფორმირებული თანხმობა. ამასთან, თუ კვლევა კონფიდენციალური ან ანონიმურია, კვლევის ყველა მონაწილე უნდა იქნეს ინფორმირებული აღნიშნულის შესახებ.

7. უნივერსიტეტის სახელით ან/და მის ფარგლებში განხორციელებული კვლევისას დაცული უნდა იყოს კონფიდენციალობის პრინციპი. პერსონალური მონაცემები უნდა იყოს ხელმისაწვდომი მხოლოდ მკვლევართა ჯგუფისათვის, გარდა იმ შემთხვევებისა, როდესაც კვლევის მონაწილე თანახმაა პერსონალური მონაცემების გასაჯაროებაზე.

მუხლი 7. კვლევის ეთიკის სტანდარტები

თუ კვლევა სრულდება უნივერსიტეტის სახელით ან/და მის ფარგლებში, მკვლევარი ვალდებულია:

ა. კვლევის მონაწილეებს მიაწოდოს სრული ინფორმაცია საკუთარი და ინსტიტუციური კუთვნილების შესახებ;

ბ. კვლევის დაწყებამდე კვლევის მონაწილეებს დეტალურად აუხსნას კვლევის მიზნები და პროცედურები;

გ. კვლევის ყველა მონაწილისგან მიიღოს ინფორმირებული თანხმობა;

დ. პატივი სცეს კვლევით პროცესში მიღწეულ ყველა შეთანხმებას;

ე. აღწეროს კვლევის განხორციელების პირობები და მიზნები და აღნიშნული ინფორმაცია მიაწოდოს კვლევის მონაწილეებს წერილობითი ფორმით;

ვ. გაასაჯაროვოს ინტერესთა კონფლიქტის მიმდინარე ან პოტენციური შემთხვევები და საკუთარი კვლევა წარმართოს აკადემიური კეთილსინდისიერების აღიარებული სტანდარტების დაცვით.

თავი II. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ცალკეული სახეები

მუხლი 8. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევა და თანმდევი შედეგი

აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ცალკეული სახეები, მათზე რეაგირებისა და პასუხისმგებლობის წესი განისაზღვრება წინამდებარე კოდექსით.

მუხლი 9. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის პრევენცია

1. უნივერსიტეტი მოქმედებს მის ხელთ არსებული საშუალებებით, რათა გამორიცხოთ აკადემიური კეთილსინდისიერების ნებისმიერი დარღვევა ცნობიერების ამაღლების, სწავლებისა და ცალკეულ შემთხვევებზე რეაგირების სამართლიანი მექანიზმებით.

2. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის პრევენციის მიზნით, უნივერსიტეტი ვალდებულია, უნივერსიტეტის პერსონალს გააცნოს უნივერსიტეტში მოქმედი აკადემიური კეთილსინდისიერების დაცვის მექანიზმები და შესაბამისი კვლევის ეთიკის კოდექსი რეგულაციები.

მუხლი 10. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის სახეები

ამ კოდექსის მიზნებისათვის აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის სახეებია: ა. პლაგიატი;

ბ. კომპილაცია;

გ. ფაბრიკაცია/ფალსიფიკაცია;

დ. სამეცნიერო შედეგების განადგურება.¹

თავი III. პერსონალის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფორმებზე რეაგირების წესი

მუხლი 11. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფორმებზე რეაგირების პრინციპები აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევაზე რეაგირება და შესაბამისი პასუხისმგებლობის დაკისრება ხორციელდება ამ კოდექსით დადგენილი წესით, პროპორციულობის, მიუკერძოებლობის, საქმის გარემოებათა გამოკვლევისა და სამართლიანობის პრინციპების საფუძველზე.

მუხლი 12. პერსონალის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის გამო დისციპლინური წარმოების დაწყების საფუძველი პერსონალის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის გამო დისციპლინური წარმოების დაწყების საფუძველია:

ა. უნივერსიტეტის პერსონალის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფაქტზე დაინტერესებული პირის მიერ წარდგენილი განცხადება, რომელსაც თან ახლავს საკმარისი მტკიცებულებები;

ბ. უნივერსიტეტის პერსონალის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფაქტის აღმოჩენა.

მუხლი 13. განცხადება პერსონალის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შესახებ

1. უნივერსიტეტის პერსონალის მიერ აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფაქტზე განცხადების წარდგენა შეუძლია როგორც უნივერსიტეტის აკადემიურ, მოწვეულ, და ადმინისტრაციულ პერსონალს, ასევე ნებისმიერ დაინტერესებულ პირს. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შესახებ განცხადება შეიძლება შეეხებოდეს როგორც აკადემიური კეთილსინდისიერების დადგენის ფორმალური პროცესების ფარგლებში (კოლეგის მიერ შეფასება,

¹ გულისხმობს საკუთარი ან სხვის მიერ მიღებული მონაცემების ან ჩანაწერების განადგურებას დამფინანსებელის ხელშეკრულების, უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტების, შიგა რეგულაციების და პროფესიული ან დისციპლინური სტანდარტების დარღვევის გამოვლინების თავიდან ასაცილებლად.

მსგავსების აღმოჩენი ელექტრონული პროგრამის გამოყენება), ასევე ფორმალური პროცესების გარეთ აღმოჩენილ პერსონალის საეჭვო ქმედებებს.

2. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შესახებ განცხადების შინაარსი და განმცხადებლის შესახებ ინფორმაცია კონფიდენციალურია. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შესახებ განცხადებას კომისია განიხილავს სამართლიანად, ობიექტურად და მიუკერძოებლად და განხილვის შედეგებს აცნობს დაინტერესებულ მხარეებს. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შესახებ განცხადებას, მასზე თანდართულ მტკიცებულებებს, შესაბამისი კვლევის მონაცემებს, პუბლიკაციებს, სხვა მასალებს კომისია განიხილავს მისი რეგისტრაციიდან (ხარვეზის აღმოფხვრიდან) არაუგვიანეს 5 კალენდარული დღის ვადაში და საკმარისი საფუძვლების არსებობისას განსაზღვრავს აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის დამდგენი კომისიის (შემდგომ - „კომისია“) შემადგენლობას, რომელსაც წარუდგენს უნივერსიტეტის რექტორს დასამტკიცებლად.

3. კომისიის წარდგინებიდან 3 კალენდარული დღის ვადაში უნივერსიტეტის რექტორის ბრძანებით იქმნება აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის დამდგენი კომისია. პირის მიმართ დისციპლინური წარმოების დაწყება არ ზღუდავს მას უნივერსიტეტის აკადემიურ საქმიანობაში, სწავლა-სწავლებისა და კვლევის პროცესში მონაწილეობის უფლებას, გარდა იმ შემთხვევებისა, თუ მისი მონაწილეობა საფრთხეს უქმნის სხვა პირთა უფლებებს, სიცოცხლეს, ჯანმრთელობას, უნივერსიტეტის საკუთრებას, უსაფრთხოებას, საქმიან რეპუტაციასა და პრესტიჟს.

მუხლი 14. კვლევის ეთიკის კომისია

1. კომისია არის უნივერსიტეტის მუდმივმოქმედი კოლეგიური ორგანო, რომელიც საქმიანობის წარმართვისას ხელმძღვანელობს საქართველოს კანონმდებლობით, უნივერსიტეტის დებულებით, ამ კოდექსითა და უნივერსიტეტში მოქმედი სხვა შიდა სამართლებრივი აქტებით. კომისია საკუთარი საქმიანობისას ხელმძღვანელობს კანონიერების, კოლეგიალობის, თანასწორობის, კონფიდენციალობის, კეთილსინდისიერებისა და დამოუკიდებლობის პრინციპების საფუძველზე.

2. კომისიის მიზანია, ხელი შეუწყოს უნივერსიტეტში აკადემიური კეთილსინდისიერებისა და კვლევითი ეთიკის პრინციპების დაცვას და განვითარებას. კომისია, ამ კოდექსითა და უნივერსიტეტის სხვა სამართლებრივი აქტებით მინიჭებული უფლებამოსილებების ფარგლებში:

ა. უნივერსიტეტის პერსონალსა და დოქტორანტებს აძლევს რჩევებსა და მითითებებს აკადემიური კეთილსინდისიერებისა და კვლევის ეთიკასთან დაკავშირებულ საკითხებზე;

ბ. შეიმუშავებს კვლევის ეთიკურ საკითხებთან დაკავშირებით სახელმძღვანელო პრინციპებს და ხელს უწყობს კვლევის ეთიკის სტანდარტებისა და აკადემიური კეთილსინდისიერების შესახებ მკვლევართა ცნობიერების ამაღლებას;

გ. იძლევა დასკვნას უნივერსიტეტის სახელით განხორციელებული კვლევების ეთიკის არსებულ სტანდარტებთან შესაბამისობის გათვალისწინებულ შემთხვევებში;

დ. კვლევის ეთიკური პრინციპების დაცვის მიზნით განიხილავს კვლევით პროექტებთან დაკავშირებულ ეთიკურ საკითხებს.

3. კომისია შედგება 3 მუდმივმოქმედი წევრისაგან. კომისიის შემადგენლობას ამტკიცებს უნივერსიტეტის რექტორი. შესაბამისად, კომისია ანგარიშვალდებულია უნივერსიტეტის რექტორის წინაშე. კომისიას ხელმძღვანელობს თავმჯდომარე, რომელიც ხელს აწერს და უნივერსიტეტის რექტორს წარუდგენს კომისიის სხდომაზე მიღებულ გადაწყვეტილებებს, მათ შორის, საჭიროების შემთხვევაში, აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის დამდგენი კომისიის შექმნასთან დაკავშირებით.

4.საჭიროების შემთხვევაში, აკადემიური კეთილსინდისიერების საკითხის განხილვისას, უნივერსიტეტის რექტორის გადაწყვეტილებით, კომისიის შემადგენლობაში შესაძლებელია შეყვანილ იქნენ ფაკულტეტის დეკანი, საგანმანათლებლო პროგრამის ხელმძღვანელი, ასევე შესაბამისი დარგის/მიმართულების დოქტორის აკადემიური ხარისხის მქონე აკადემიური და მოწვეული პერსონალი.

მუხლი 15. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის დამდგენი კომისია აკადემიური 1.კეთილსინდისიერების დარღვევის დამდგენი კომისია უნდა შედგებოდეს შესაბამისი მიმართულების (დარგის, სპეციალობის) დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე პირებისაგან. კომისიის წევრებს, უნდა ჰქონდეთ კვლევითი საქმიანობის გამოცდილება და მაღალი კვალიფიკაცია კვლევის მოცემულ სფეროში. კომისია, როგორც წესი, უნდა შედგებოდეს არანაკლებ 5 წევრისაგან. კომისიის წევრთა რიცხვი უნდა იყოს კენტი. კომისიის მუშაობა კონფიდენციალურია. კომისიის სხდომა დახურულია. კომისია უფლებამოსილია, თუ კომისიის სხდომას ესწრება კომისიის წევრთა 2/3 მაინც.

2.კომისიის პირველი სხდომა უნდა დანიშნოს კომისიის დამტკიცებიდან არაუგვიანეს 5 სამუშაო დღისა. კომისია პირველ სხდომაზე ცნობს თავის უფლებამოსილებას და ღია კენჭისყრით ირჩევს თავჯდომარეს, თავჯდომარის მოადგილეს და მდივანს.

მუხლი 16. კომისიის მიერ საქმის მიუკერძოებლად გადაწყვეტა

კომისია ვალდებულია თავისი უფლებამოსილება განახორციელოს მიუკერძოებლად. კომისია შემადგენლობა უნდა გამოირიცხავდეს ინტერესთა კონფლიქტს.

მუხლი 17. კომისიის უფლებები და ვალდებულებები

1. კომისიას უფლება აქვს, საჭიროების შემთხვევაში, განმცხადებლისაგან მოითხოვოს დარღვევის შინაარსის გამომხატველი გარემოებების შესახებ დამატებითი წერილობითი ინფორმაციის წარდგენა. განმცხადებელი ვალდებულია კომისიას წარუდგინოს დამატებითი წერილობითი ინფორმაცია, რომელშიც მკაფიოდ უნდა ასახოს დარღვევის შინაარსი, შინაარსობრივი შედარებები და მათი ანალიზი. ინფორმაციის წარუდგენლობა, წარდგენილ განცხადებაზე წარმოების შეწყვეტის საფუძველია.

2.საჭიროების შემთხვევაში, კონკრეტული საკითხის გადაწყვეტის მიზნით, კომისიას უფლება აქვს მოიწვიოს შესაბამისი დარგის სპეციალისტი/ექსპერტი. კომისიას უფლება აქვს, მიმდინარე წარმოების ნებისმიერ ეტაპზე, კომისიის სხდომაზე მოიწვიოს განმცხადებელი და, საჭიროების შემთხვევაში, მოსთხოვოს მას წერილობითი და სიტყვიერი განმარტებები კომისიის მუშაობის დროს წამოჭრილ საკითხებზე. კომისიის სხდომაზე განმცხადებელი უნდა შემოიფარგლოს მხოლოდ დარღვევის შინაარსის გამომხატველი გარემოებების აღწერით და მისი დასაბუთებით.

3.განმცხადებელს უფლება არა აქვს დარღვევის შესაძლო ჩამდენი პირის მიმართ მოითხოვოს კონკრეტული საჩქეის გამოყენება. კომისიას უფლება აქვს, მიმდინარე წარმოების ნებისმიერ ეტაპზე, კომისიის სხდომაზე მოიწვიოს სხვა პირებიც, რომლებიც შესაძლოა ფლობდნენ განცხადებაში აღნიშნული ფაქტების შესახებ ინფორმაციას. კომისია ვალდებულია, მიმდინარე წარმოების ნებისმიერ ეტაპზე, კომისიის სხდომაზე მოიწვიოს განცხადებაში მითითებული დარღვევის/დარღვევების შესაძლო ჩამდენი პირი. განცხადებაში მითითებული დარღვევის/დარღვევების შესაძლო ჩამდენ პირს უფლება აქვს კომისიას მიაწოდოს თავის ხელთ არსებული ინფორმაცია და მტკიცებულებები საკუთარი პოზიციის დასაცავად.

მუხლი 18. კომისიის დასკვნა

1. კომისია იღებს გადაწყვეტილებას, რომელიც აისახება კომისიის დასკვნაში.
2. კომისიის დასკვნა ძალაში შედის, თუ მას ხელს აწერს კომისიის წევრთა არანაკლებ 3/4. განსხვავებული აზრის მქონე კომისიის წევრი ვალდებულია დასკვნის შედგენიდან 2 კალენდარული დღის ვადაში კომისიას წარუდგინოს განსხვავებული აზრი წერილობითი ფორმით, რომელიც თან ერთვის კომისიის დასკვნას და იგი კომისიის დასკვნის განუყოფელი ნაწილია. კომისიის დასკვნა ეგზავნება უნივერსიტეტის კვლევის ეთიკის კომისიას შესაბამისი გადაწყვეტილების მისაღებად.

მუხლი 19. კომისიის მიერ გადაწყვეტილების მიღების წესი

1. გადაწყვეტილებას, აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შესახებ განცხადებასთან დაკავშირებით ჩატარებული წარმოების შედეგების საფუძველზე, იღებს უნივერსიტეტის კვლევის ეთიკის კომისიის წევრთა შემადგენლობის უმრავლესობით.
2. კომისიამ გადაწყვეტილების მიღებისას უნდა იხელმძღვანელოს მიუკერძოებლობის, ობიექტურობის, მხარეთა თანასწორობის პრინციპების საფუძველზე. კომისიის გადაწყვეტილება უნდა იყოს დასაბუთებული და ემყარებოდეს კომისიის დასკვნას, წარმოების მასალაში არსებულ სხვა დოკუმენტებს, საქმის ირგვლივ არსებულ ფაქტობრივ გარემოებებსა და შესაბამის მტკიცებულებებს. ყველა მტკიცებულება, რომლებიც დისციპლინური წარმოების საფუძველია, სათანადოდ უნდა იქნეს გამოკვლეული კომისიის მიერ. კომისიის წევრს, რომელიც არ ეთანხმება კომისიის გადაწყვეტილებას, უფლება აქვს გამოთქვას განსხვავებული აზრი, რომელიც ასახავს ჰპოვებს კომისიის სხდომის ოქმში.
3. კომისიის წევრებს შორის ხმათა თანაბარი განაწილების შემთხვევაში, კომისიის თავმჯდომარე სარგებლობს გადამწყვეტი ხმის უფლებით.
4. კომისიის სხდომის შედეგებზე ფორმდება სხდომის ოქმი, რომელსაც ხელს აწერს კომისიის თავმჯდომარე (მისი არყოფნის შემთხვევაში - მოადგილე) და მდივანი.

მუხლი 20. კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილება

1. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის შესახებ განცხადებასთან დაკავშირებით ჩატარებული წარმოების შედეგების საფუძველზე კვლევის ეთიკის კომისიას უფლება აქვს მიიღოს ერთ-ერთი შემდეგი გადაწყვეტილება:
 - ა. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფაქტის არარსებობის გამო კომისიის დასკვნის ინფორმაციის (ცნობის) სახით მიღების შესახებ;
 - ბ. პლაგიატის ფაქტის დადგენის გამო დამრღვევის (დასაქმებულის) დაკავებული თანამდებობიდან გათავისუფლების შესახებ;
 - გ. კომპილაციის, ფაბრიკაციის/ფალსიფიკაციის, სამეცნიერო შედეგების განადგურების ფაქტის დადგენის გამო დამრღვევის (დასაქმებულის) დაკავებული თანამდებობიდან გათავისუფლების შესახებ ან დამრღვევის (დასაქმებულის) მიმართ ამ კოდექსით გათვალისწინებული სხვა დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენების შესახებ.
2. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენებისას კომისიამ უნდა დაიცვას სამართლიანობის, ობიექტურობის, შეფარდებულ ზომასა და ჩადენილ გადაცდომას შორის პროპორციულობისა და თანაბარზომიერების პრინციპები.
3. კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილების გასაჩივრება შეიძლება მისი მიღებიდან 7 სამუშაო დღეში.
4. გასაჩივრების ვადის ამოწურვიდან 3 სამუშაო დღის ვადაში, დასკვნა ეგზავნება უნივერსიტეტის რექტორს და პირს, რომლის მიმართაც მიმდინარეობდა დისციპლინური წარმოება.

მუხლი 21. კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილების გასაჩივრება

1. პირს უფლება აქვს დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენების შესახებ კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილება გაასაჩივროს ამ მუხლით დადგენილი წესით.

2. თუ პირი არ ეთანხმება კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილებას, მას უფლება აქვს გადაწყვეტილების მიღებიდან 5 კალენდარული დღის ვადაში წერილობით მიმართოს უნივერსიტეტის აკადემიურ საბჭოს და გაასაჩივროს მიღებული გადაწყვეტილება.

3. საჩივარი უნდა იყოს დასაბუთებული. უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭოს მიერ საჩივრის განხილვისას გათვალისწინებული უნდა იქნეს ინტერესთა კონფლიქტი. საკითხის განხილვაში არ შეიძლება მონაწილეობდეს აკადემიური საბჭოს ის წევრი, რომელიც ამავდროულად ეთიკის კომისიის წევრია.

4. უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭოს მიერ საჩივრის განხილვისას პირს უფლება აქვს დაესწროს სხდომას და წარმოადგინოს საკუთარი მოსაზრებები და მტკიცებულებები. 5. საჩივრის განხილვის შედეგების მიხედვით უნივერსიტეტის წარმომადგენლობით საბჭოს უფლება აქვს მიიღოს ერთ-ერთი შემდეგი გადაწყვეტილება:

ა. კვლევის ეთიკის კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილების ძალაში დატოვების შესახებ;

ბ. დამრღვევის (დასაქმებულის) მიმართ წინამდებარე კოდექსით გათვალისწინებული სხვა დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენების შესახებ.

5. აკადემიური საბჭოს მიერ მიღებული გადაწყვეტილება, გადაწყვეტილების მიღებიდან 3 კალენდარული დღის ვადაში, ეგზავნება უნივერსიტეტის რექტორს და პირს, რომლის მიმართაც მიმდინარეობდა დისციპლინური წარმოება.

მუხლი 22. კომისიის ან აკადემიური საბჭოს მიერ მიღებული გადაწყვეტილების აღსრულება

1. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის დადასტურების შემთხვევაში კომისიის, ხოლო გასაჩივრების შემთხვევაში უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭოს მიერ მიღებული გადაწყვეტილების საფუძველზე უნივერსიტეტის რექტორი, შესაბამისი გადაწყვეტილების მიღებიდან 5 კალენდარული დღის ვადაში, იღებს გადაწყვეტილებას პირის მიმართ დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომების გამოყენების შესახებ.

2. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის გამოყენების შესახებ რექტორის გადაწყვეტილება საბოლოოა და იგი შეიძლება გასაჩივრდეს სასამართლოში მოქმედი კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

მუხლი 23. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომები

უნივერსიტეტის რექტორის მიერ უნივერსიტეტის პერსონალის მიმართ შეიძლება გატარდეს შემდეგი დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომები:

ა. შენიშვნა;

ბ. საყვედური;

გ. საუნივერსიტეტო შიდა გრანტის ხელშეკრულების შეჩერება (ასეთის არსებობის შემთხვევაში);

დ. არა უმეტეს ათი სამუშაო დღის შრომის ანაზღაურების დაკავება;

ე. სამსახურიდან განთავისუფლება/შრომის ხელშეკრულების შეწყვეტა. 2. აკადემიური კეთილსინდისიერების დარღვევის ფაქტის არსებობისას, პირს ეკრძალება უნივერსიტეტის სახელით აკადემიური ნაშრომის გამოქვეყნება.

მუხლი 24. დასკვნითი დებულებები

კოდექსის მიღება, გაუქმება, მასში ცვლილებისა და დამატების შეტანა შესაძლებელია აკადემიური საბჭოს გადაწყვეტილებით.