

Утверждено Ученым советом ТГУ
30 декабря 2023 г.
Решением N12

ООО «Тбилисский гуманитарный университет» **Стратегический план развития научной деятельности**

Содержание:

1. Общие положения
2. Цели и задачи стратегии развития научной деятельности
3. Субъекты и вспомогательные структуры, реализующие научную деятельность
4. Научно-исследовательская деятельность, осуществляемая в университете
5. Планирование и организация научной деятельности университета
6. Механизмы поддержки научной деятельности университета
7. Поощрение научной и исследовательской деятельности
8. Финансирование исследований
9. Обучение/интеграция преподавания и исследований
10. SWOT-анализ научно-исследовательской среды университета
11. Заключительные положения

1. Общие положения

Стратегический план развития научной деятельности Тбилисского гуманитарного университета (далее – «Университет») основан на миссии, видении, стратегических и планах действий Университета и определяет развитие научного потенциала Университета.

Целью данной стратегии является развитие научной деятельности, повышение ее качества и интеграция научно-исследовательской деятельности в процесс обучения/преподавания.

Университет рассматривает академическую свободу как один из руководящих принципов осуществления научной деятельности. Лица, занимающиеся научными исследованиями, должны осуществлять свою деятельность на основе академической добросовестности, уделяя особое внимание качеству, раскрытию исследовательских способностей студентов и мотивируя их к реальной исследовательской деятельности.

Результаты научной и исследовательской деятельности, осуществляемой вузом, должны активно использоваться в учебном процессе.

В целях развития научной деятельности университет расширяет сферу сотрудничества с высшими учебными заведениями, научно-исследовательскими институтами, частными и государственными организациями как внутри страны, так и за рубежом.

Университет выделяет соответствующие финансовые, материальные и кадровые ресурсы для реализации приоритетных научных исследований, определенных внутренним документом системы финансирования грантов.

2. Цели и задачи стратегии развития научной деятельности

2.1. Основными целями стратегии научно-исследовательской деятельности являются: а)

повышение научного потенциала университета;

б) осуществление научной и исследовательской деятельности путем эффективного, экономного и целевого использования финансовых ресурсов;

С. Мотивация преподавателей и приглашенных сотрудников к осуществлению научной

деятельности и использованию результатов этой деятельности в процессе обучения/преподавания;

Г. Выявление, мотивация и поддержка студентов, заинтересованных в исследовательской деятельности;

Д. Содействие повышению научной квалификации научно-педагогических кадров.

2.2. Основными задачами стратегии научно-исследовательской деятельности являются: а)

совершенствование механизмов планирования и управления научной деятельностью; б)

планирование/реализация научной деятельности;

С. Поддержка издания научных журналов и монографий;

Г. Финансовая поддержка публикации публикаций, подготовленных научными сотрудниками, в высокорейтинговых изданиях;

Д. Внедрение системы стимулирования научной деятельности научно-педагогических работников;

Е. Эффективное использование системы внутреннего грантового финансирования;

Ж. Создание механизмов оценки качества научной деятельности.

3. Субъекты и вспомогательные структуры, реализующие научную деятельность

3.1. Предметом научно-исследовательской деятельности Университета являются

факультеты/направления программ.

Академический состав обязан участвовать в определении и реализации приоритетных тем исследований в рамках направления программы.

Научная нагрузка научно- педагогических работников определяется следующим образом: Академическая должность	Контактная нагрузка	Учебная и научно- методическая нагрузка
---	--------------------------------	--

<i>в неделю</i>	<i>Ежегодный</i>	<i>Аффилированный</i>	<i>Неаффилированный</i>	
Профессор	3 часа	90 часов	310 часов	260 часов
Доцент	6 часов	180 часов	220 часов	170 часов
Доцент	8 часов	240 часов	160 часов	110 часов
Помощник	10 часов	300 часов	100 часов	50 часов

Субъект, осуществляющий научную деятельность, несет ответственность за качество научной работы.

3.2. Структуры поддержки научной и исследовательской деятельности:

Содействие развитию научной и исследовательской деятельности в пределах своей компетенции осуществляют: Ученый совет, Научно-исследовательский центр, Факультетам/направлениям подготовки, а также всем иным структурным подразделениям университета в пределах своей компетенции оказывать всестороннюю поддержку научно-исследовательской деятельности (имеется в виду: исследовательская инфраструктура, установление партнерских контактов, юридическая поддержка, проведение информационных встреч и тренингов по подготовке и подаче заявок на гранты и исследовательских проектов, техническая помощь в эффективном администрировании грантов и представлении отчетов).

4. Научно-исследовательская деятельность, осуществляемая в университете

А. Руководство и участие в приоритетных исследованиях, определенных университетом;
Б. Руководство/участие в научно-исследовательском проекте; В. Подготовка монографии;
Подготовка коллективной работы;
Г. Подготовка учебника;
Д. Подготовка и публикация научных статей; Е. Подготовка учебно-методической работы;
Ж. Выступления на национальных или международных научных конференциях и других научных мероприятиях;

3. Организация научных мероприятий (конференция, научный семинар, симпозиум, научно-методический семинар, публичная лекция, научная выставка и т.п.);

И. Организация научных (научно-практических) мероприятий для студентов; К. Редакционно-рецензентская деятельность;

Л. Участие в финансируемых научно-исследовательских проектах; М. Участие в международном научном сотрудничестве.

5. Планирование и организация научной деятельности университета

Планирование и организация научно-исследовательской деятельности обеспечивают эффективное распределение ресурсов университета, достижение целей исследований и мотивацию сотрудников и студентов к занятию научной деятельностью.

5.1. Исходя из основных целей стратегии развития научной деятельности Университета, Университет ежегодно планирует научно-исследовательскую деятельность.

5.2. В процессе планирования участвуют факультеты/программные направления университета, Центр исследований и разработок и Служба развития качества, скоординированная работа которых создает годовой план исследований, соответствующий исследовательским приоритетам и наличию финансирования, определяемого университетом. Включая внешнее финансирование.

5.3. Выявление студентов, заинтересованных в научно-исследовательской деятельности, их мотивация и содействие их вовлечению в научно-исследовательскую деятельность являются важнейшей частью планирования научно-ориентированной программной деятельности.

5.4. В целях организации научно-исследовательской деятельности Университет содействует: А. Научным мероприятиям, определяемым годовым планом факультетов/направлений обучения.

Проведение научных исследований. В ежегодном научном исследовании должны участвовать преподаватели (приглашенные) и студенты программы.

Б. Индивидуальные научные исследования, которые, как правило, соответствуют профилю вуза и проводятся научными (приглашенными) сотрудниками в соответствии с их профилем и интересами;

С. Реализация внутривузовских научных грантовых проектов в соответствии с документом «Система финансирования внутренних грантов».

6. Механизмы поддержки научной деятельности университета

6.1. Координацию научно-исследовательской деятельности осуществляют Служба развития качества и Центр исследований и разработок Университета, структурные

подразделения Университета обеспечивают их деятельность в пределах своей компетенции.

Университет оказывает поддержку академическому и приглашенному персоналу в улучшении и получении доступа к ресурсам, необходимым для проведения запланированных исследований (включая: исследовательскую инфраструктуру, финансовую поддержку, установление партнерских контактов, юридическую поддержку, проведение информационных встреч и тренингов по подготовке и подаче заявок на гранты и исследовательских проектов, техническую помощь в эффективном администрировании грантов и представлении отчетов и т. д.).

Университет выделяет финансовые, материальные и кадровые ресурсы для развития направлений внутривузовской грантовой программы. Условием участия университета в администрировании и координации научно-исследовательского гранта является привлечение к реализации проекта со стороны университета научно-педагогических работников.

Для расширения участия университета в международных и локальных исследовательских проектах университет уделяет особое внимание повышению осведомленности преподавателей и приглашенных сотрудников, разработке исследовательских проектов и возможностей участия в них. Для этого планируется тесное сотрудничество с Национальным офисом программы «Горизонт Европа».

Центр университетских исследований и разработок будет предоставлять сотрудникам и студентам университета информацию о местных и международных научных грантах, заинтересованных группах, организовывать информационные и консультативные встречи, а также оказывать техническую помощь.

Университет оставляет за собой право быть гарантом академической честности в образовательном и научно-исследовательском процессе, осуществляемом в его рамках или от его имени, а также выявлять и соответствующим образом реагировать на нарушения норм академической честности.

7. Поощрение научно-исследовательской деятельности

По представлению руководителя Научно-исследовательского центра университета и декана факультета к работникам университета, надлежащим образом выполнившим научно-исследовательские обязанности, предусмотренные трудовым договором для научно-педагогических работников, решением Ученого совета университета могут быть применены следующие механизмы поощрения:

А. Выражение благодарности;

Б. Приоритет в участии в международных программах обмена; приоритет в финансировании конференций и исследований;

С. Предоставление приоритетного финансирования печатания статей и книг; D. Финансирование научных и исследовательских командировок.

8. Финансирование исследований

Вопрос о финансировании научных исследований решается Ученым советом университета не позднее 15 календарных дней со дня получения заявления.

Право подачи заявления имеют декан факультета, преподавательский состав и студент.

В случае невозможности рассмотрения заявления в пределах компетенции членов Совета (если вопрос требует специальных знаний) приказом ректора по согласованию с Научно-исследовательским центром приглашается эксперт, который в установленный Ученым советом срок представляет свое экспертное заключение по рассматриваемому вопросу.

При рассмотрении заявки будет учитываться конфликт интересов, в частности, ни один член Совета или эксперт, которые могут иметь личную заинтересованность в рассматриваемом вопросе, не будет участвовать в рассмотрении заявки.

Внутренние исследовательские проекты рассматриваются и финансируются в соответствии с документом «Система финансирования внутренних грантов университета».

9. Обучение/интеграция преподавания и исследований

Важнейшей частью стратегии развития научно-исследовательской деятельности является развитие научного потенциала университета и интеграция его результатов в образовательный процесс. Это достигается путем отражения в учебных планах

образовательных программ и учебной литературе результатов современных международных исследований и научно-исследовательских работ, проводимых в университете, а также итогов ежегодных научно-практических конференций студентов, привлечения студентов к выполнению грантовых научно-исследовательских проектов по образовательным направлениям, проведения обучающимися тренингов и тематических семинаров, предоставления студентам доступа к международным научным электронным базам данных, периодическим изданиям, литературе и т.д.

10. SWOT-анализ научно-исследовательской среды университета: сильные стороны	Область для улучшения
Растущее число международных партнеров	Участие в научно-исследовательских проектах
Индикатор	Количество студентов
Университетский научный журнал	Участие в научно-исследовательских проектах
	Количество академических (приглашенных) сотрудников
Готовность университета поддерживать научно-исследовательскую деятельность	Университетский научный журнал нуждается в развитии и многом другом
Механизмы	Популяризация
Международная научная библиотека	Интернационализация исследований
Доступ к базам данных	Индикатор
Университетский научный журнал	
Повышение осведомленности	
Международная научная библиотека	
Базовая ставка использования	
С высоким (оцененным) импакт-фактором	
Количество публикаций в журналах и низкая цитируемость	
Исследовательская инфраструктура	
Возможности	Опасности
Расширение сети сотрудничества в области научных исследований	Внутренняя и международная политическая/экономическая ситуация
	Ухудшение

Программы профессионального развития	Неправильно выполненная работа Результирующие репутационные риски
Грантовые программы поддержки научно-исследовательской деятельности	Быстрые изменения в законодательстве, организационном управлении и образовании В стандартах
Результаты научно-исследовательской деятельности	Финансовые риски
Популяризация	
Поощрение молодых исследователей	
Система	

11. Заключительные положения

Стратегический план развития научной деятельности университета утверждается Ученым советом университета.

Изменения в настоящий документ могут быть внесены Ученым советом университета.